



## Contenido del Curso



- ❖ **Módulo 1 - ¿Es el Entrenamiento la Respuesta?**
  - ✓ Abordar la Causa
  - ✓ Cómo Funciona el Entrenamiento
  - ✓ Desempeño de Seguridad actual
  - ✓ Árbol de decisiones de capacitación en seguridad
- ❖ **Módulo 2 - Identificar las Necesidades de Capacitación**
  - ✓ Cómo Surgen las Necesidades de Formación
  - ✓ Formación Necesaria
  - ✓ El Alumno y la Tarea
  - ✓ Adaptación de la Formación a los Empleados
  - ✓ El Análisis de Riesgos Laborales
  - ✓ Priorizar la Capacitación en Seguridad
  - ✓ Capacitación en Seguridad para Supervisores y Gerentes
- ❖ **Módulo 3 - Desarrollo de Metas y Objetivos**
  - ✓ Estrechar el Enfoque
  - ✓ Metas y Objetivos: ¿Cuál es la Diferencia?
- ❖ **Módulo 3 (cont.)**
  - ✓ ¿Qué es un Objetivo?
  - ✓ Importancia de los Objetivos de Aprendizaje
  - ✓ Criterios de Objetivos de Aprendizaje Efectivos
  - ✓ Desarrollo de Objetivos
- ❖ **Módulo 4 - Desarrollo de Actividades de Aprendizaje**
  - ✓ ¡Aprender Haciendo!
  - ✓ Simular el Trabajo
  - ✓ Preguntas Importantes
  - ✓ Estrategias de Presentación de Capacitación
  - ✓ Requisitos de Capacitación Importantes
  - ✓ Secuenciación del Entrenamiento
  - ✓ Métodos y Medios de Entrenamiento
  - ✓ Consejos para Preparar Ayudas Visuales
  - ✓ Desarrollo de Materiales de Capacitación
- ❖ **Módulo 5 - Documentación del Entrenamiento**
  - ✓ Proteger el Empleado
  - ✓ Listas de Asistencia
  - ✓ Certificación Formal de Capacitación

Tests intermedios y Test final para aprobación



**GESTIÓN INTEGRAL**

GESTIÓN INTEGRAL